

Универзитет у Крагујевцу

ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧКИ ФАКУЛТЕТ

Број 295

13.06.2023. године

Крагујевац

На основу члана 16. Закона о родној равноправности („Сл. гласник РС” бр. 52/2021) и у складу са чланом 158 Статута Природно-математичког факултета Универзитета у Крагујевцу дана 06.06.2023. године, Декан Факултета доноси

**ПЛАН
МЕРА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ ЗА 2023.
ГОДИНУ
ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧКОГ ФАКУЛТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ**

I ПРЕДМЕТ УРЕЂИВАЊА

План мера за остваривање и унапређење родне равноправности (даље: План) представља финални документ који успоставља систем родне равноправности на Природно-математичком факултету Универзитета у Крагујевцу (даље: Факултет), са крајњим циљем да се, у складу са Законом о родној равноправности и подзаконским актима, успостави, оствари и унапреди родна равноправност, утврде опште и посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности, институционални оквир за остваривање родне равноправности, надзор над применом Закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређивање родне равноправности.

**II ПРАВНИ ОКВИР, ЦИЉЕВИ И МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂИВАЊЕ
РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

Правни оквир за доношење Плана је Закон о родној равноправности („Сл. гласник РС” бр. 52/2021 – даље: Закон), којим се уређују појам, значење и мере политике за остваривање и унапређивање родне равноправности, врсте планских аката у области родне равноправности и начин извештавања о њиховој реализацији, институционални оквир за остваривање родне равноправности, надзор над применом Закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређивање родне равноправности. Законом се уређују и мере за сузбијање и спречавање свих облика родно заснованог насиља, насиља према женама и насиља у породици. Законом се уређују обавезе органа јавне власти, послодаваца и других социјалних партнера да интегришу родну перспективу у области у којој делују.

Родна равноправност и обезбеђивање услова за њено поштовање на свим степенима организационе структуре Факултета, одређено је у извесној мери правним актима Факултета и правним актима Универзитета у Крагујевцу.

Законом су утврђене врсте мера за остваривање и унапређивање родне равноправности.

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу Законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности. Опште мере обухватају и мере утврђене другим актима (декларације, резолуције, стратегије и сл.) чији је циљ остваривање родне равноправности.

Општи циљеви који се постижу спровођењем општих мера јесу одржив развој, људска права, једнаке могућности за оба пола и родна равноправност.

Посебан циљ за остваривање и унапређивање родне равноправности на Природно-математичком факултету Универзитета у Крагујевцу јесте остваривање једнаких могућности за жене и мушкарце и родна равноправност приликом запошљавања, вођења у каријери, напредовања, остваривања права из радног односа и исплате зараде. Наведени циљ достиже се спровођењем посебних мера.

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности (даље: посебне мере) јесу активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота, као и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

Посебне мере, у складу са општим мерама прописаним овим и другим законима, одређује и спроводи орган јавне власти и послодавац.

Приликом одређивања посебних мера морају да се уважавају различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца.

III КРАТКА ОЦЕНА СТАЊА У ВЕЗИ СА ПОЛОЖАЈЕМ ЖЕНА И МУШКАРАЦА НА ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧКОМ ФАКУЛТЕТУ УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ

Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 251 .

Број запослених и радно ангажованих лица разврстан према полној структури: Ж 165 М 86.

Просечна година старости свих запослених и радно ангажованих лица: 42.

Просечна година старости запослених и радно ангажованих лица, разврстана према полној структури: Ж 40 М 45.

Укупан број руководећих радних места (ДЕКАН): 1.

Број руководећих радних места (ДЕКАН) разврстан према полној структури: Ж 1 М 0.

Укупан број ПРОДЕКАНА: 3.

Број ПРОДЕКАНА разврстан према полној структури: Ж 1 М 2.

Укупан број руководиоца организационих јединица (УПРАВНИЦИ И СЕКРЕТАР ФАКУЛТЕТА): 6.

Број руководиоца организационих јединица (УПРАВНИЦИ И СЕКРЕТАР ФАКУЛТЕТА) разврстан према полној структури: Ж 4 М 2.

Број чланова Наставно-научног већа: 33.

Број чланова Наставно-научног већа разврстан према полној структури: Ж 19 М 14.

Број чланова Савета Факултета: 20.

Број чланова Савета Факултета разврстан према полној структури: Ж 13 М 7.

На основу наведене анализе стања у вези са положајем жена и мушкараца запослених и радно ангажованих на Природно-математичком факултету Универзитета у Крагујевцу долази се до оцене да је стање одлично.

IV ПОСЕБНЕ МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂИВАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ 2023-2027. ГОДИНА

План родне равноправности Факултета дефинише оквире на пољу родне равноправности и поставља циљеве и кључне активности тј. мере које ће се реализовати за период од 2023. до 2027. године на Факултету.

Циљ је постизање родно равноправног Факултета, где оба пола подједнако могу да учествују у раду Факултета и имају једнаке могућности за напредак.

Факултет се обавезује да ће предузети све неопходне активности и мере у циљу стварања структурних промена ради постизања и одржања вишег степена родне равноправности на свим нивоима и у свим областима рада и истраживања, а које су усмерене на реализацију начела једнаких могућности, начела одсуства дикриминације по основу пола, полних карактеристика, односно рода и начела спречавања неједнаког поступања и насиља у свим облицима плаћеног радног ангажовања и студирања на Факултету и то:

- проценом родне равноправности кроз неопходну аналитику и статистику запослених и идентификовањем врсте родне неравноправности;
- изграђивањем и успостављањем информационих система, институционалних капацитета и институционалног оквира подршке родној равноправности;
- промовисањем и спровођењем капмање родне разноликости у истраживачким тимовима;
- јачањем видљивости родне равноправности и подизањем свести о значају и предностима одговарајуће родне равнотеже на свим нивоима;
- промовисањем родне разноврсности унутар академских структура, са снажним нагласком на веће учешће жена у органима одлучивања и процесима доношења одлука;
- промоцијом и укључивањем родне равноправности у наставне програме;
- стварањем услова за ефикасније усклађивање радних и породичних обавеза запослених;
- подршком студентима и студенткињама са родитељским и породичним обавезама.

Приказ мера, очекиваних резултата и индикатор напретка, заједно са роковима за реализацију доступан је у прилогу. Факултет ће посебно радити на реализацији програма подизања нивоа знања о значају родне равноправности, промовисању концепта и унапређења политike једнаких могућности на свим нивоима и у свим фазама друштвеног живота.

	Циљ	Мере	Одговорност	Резултат	Временски оквир
1.	Процена родне равноправности кроз неопходну анализу и статистику запослених и идентификовање врсте родне неравноправности	Именовање Поверилика/Поверилице (лица) за родну равноправност Формирање Одбора за родну равноправност	Декан Факултета	Именовано лице за родну равноправност Формиран одбор за родну равноправност	Јун 2023. године
2.	Изграђивање и успостављање информационих система, институционалних капацитета и институционалног оквира подршке родној равноправности	Увођење поступка редовног прикупљања квантитативних и квалитативних података разврстаних по полу у електронском облику Унапређење јавне комуникације и организација промотивних активности и кампања унутар и изван институције са циљем обележавања и промовисања родне равноправности Анализа Правилника о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања на Универзитету у Крагујевцу Објављивање Плана о остваривању родне равноправности на интернет страницама Факултета	Декан Продекани Факултета Секретар Факултета Лице за родну равноправност Одбор за родну равноправност Техничко-информатичка служба	Анализа података Напредак и одржавање повољног стања родне равноправности у свим областима рада Факултета Примена Правилника о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања на Универзитету у Крагујевцу Транспарентност и информисање	Континуирано Континуирано Јун 2023. године Континуирано

3.	<p>Промовисање и спровођење кампање родне разноликости у истраживачким тимовима</p>	<p>Поштовање родне различитости приликом именовања чланова тела за евалуацију истраживачких пројеката у науци</p> <p>Развој протокола/смерница за укључивање родне димензије у истраживање</p> <p>Мотивисање органа локалне заједнице да приликом расписивања позива за финансирање пројеката укључе родну равноправност као додатни критеријум за евалуацију</p>	<p>Декан</p> <p>Продекан за науку</p> <p>Руководиоци пројеката</p>	<p>Једнака доступност истраживања без обзира на пол и област истраживања</p> <p>Једнака доступност истраживања без обзира на пол и област истраживања</p> <p>Повећан број тимова и публикација утемељених на принципу родне равноправности</p>	Континуирано
4.	<p>Јачање видљивости родне равноправности и подизање свести о значају и предностима одговарајуће родне равнотеже на свим нивоима</p>	<p>Едукација запослених, студената и студенткиња Факултета</p> <p>Увођење институционалног признавања родне равноправности</p>	<p>Лице за родну равноправност</p> <p>Одбор за родну равноправност</p> <p>Продекан за наставу</p> <p>Шефови катедри</p> <p>Библиотека</p>	<p>Подигнута свест међу запосленима, студентима и студенткињама на Факултету</p> <p>Додељивање признања и награда студентским радовима који садрже родну перспективу</p>	2023. и 2024. година
5.	<p>Промовисање родне разноврсности унутар академских структура, са снажним нагласком на веће учешће жена у органима одлучивања и процесима доношења одлука</p>	<p>Наставак спровођења политike равномерне заступљености мушкараца и жена на вишim позициjама и у органима одлучивања</p>	<p>Декан Факултета</p>	<p>Заступљеност родне равноправности мушкараца и жена на вишim позициjама и у органима одлучивања</p>	Континуирано

6.	<p>Промоција и укључивање родне равноправности у наставне програме</p>	<p>Унапређење садржаја уџбеника и наставног материјала са аспекта утицаја на родну равноправност, укључивање садржине о родној равноправности у план и програм наставе, студијске програме, уџбенике и наставни материјал</p> <p>Праћење уравнотежене заступљености полова приликом уписа на све нивое студија и приликом коришћења образовних садржаја и информационо-комуникационих технологија</p>	<p>Продекан за наставу Шефови катедри Руководиоци студијских програма Студентска служба Факултета Лице за родну равноправност</p>	Стандард родне равноправности укључен у наставни процес	Континуирано
7.	<p>Стварање услова за ефикасније усклађивање радних и породичних обавеза запослених</p>	<p>Запосленима који су се вратили на посао после дужег одсуства са рада због породичних дужности пружена је подршка за обављање радних обавеза по систематизацији радних места</p> <p>Рад на унапређењу међусобне замењивости запослених</p> <p>Отклањање негативних последица коришћења породиљског одсуства и одсуства са рада ради неге детета.</p>	<p>Декан Продекани Факултета Секретар Факултета Шефови катедри Шефови служби</p>	<p>Лакше усклађивање професионалних дужности запослених оба пола. Успостављање и очување радне средине која посебно подржава запослене са породичним дужностима</p>	Континуирано

8.	Подршка студентима и студенткињама са родитељским и породичним обавезама	Примена аката Факултета у остваривању права студената	Декан Продекан за наставу Секретар Факултета Студентска служба Факултета	Успостављање и очување студирања у којима се уважавају посебне потребе студената и студенткиња са родитељским и породичним обавезама	Континуирано
----	--	---	---	--	--------------

V ПОЧЕТАК ПРИМЕНЕ, НАЧИН СПРОВОЂЕЊА И КОНТРОЛЕ И ПРЕСТАНАК СПРОВОЂЕЊА ПОСЕБНИХ МЕРА

Посебне мере спроводе се почев од дана доношења плана мера који је посебан део плана/програма рада, односно пословања и јавног оглашавања плана/програма, односно обавештавања запослених и радно ангажованих лица о његовом доношењу и примени.

Контролу, тј. надзор над спровођењем поменутих мера врши Декан Факултета.

Спровођење посебних мера престаје достизањем циља због којег су донете. Уколико тај циљ није достигнут у години доношења овог плана уз годишњи план и програм рада, односно пословања, спровођење посебних мера може да се продужи и у наредним годинама доношењем будућих измена годишњих планова и програма све до достизања посебног циља.

ДЕКАН

Природно-математичког факултета
Универзитета у Крагујевцу



Република Србија
Универзитет у Крагујевцу
Природно-математички факултет
Радоја Домановића 12
34111 Крагујевац

Digitally signed by
Republika Srbija -
Univerzitet u Kragujevcu
- Prirodno matematički
fakultet 200052834
Date: 2023.06.13
14:21:31 +02'00'

Digitally signed by
МАРИЈА СТАНИЋ
007451917 Auth
007451917 Auth Date: 2023.06.13
13:58:07 +02'00'

Проф. др Марија Станић