

Универзитет у Крагујевцу

**ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧКИ ФАКУЛТЕТ**

Број: 6/462

07. 09. 2018. године

Крагујевац

На основу члана 64 став 1 и 89 Закона о високом образовању и члана 134 став 1 и 140 Статута Факултета, Декан Факултета дана 07. 09. 2018. године, донео је следећу

## **ОДЛУКУ О СТИМУЛАЦИЈИ**

1.

Вредност укупне стимулације за одређени месец на нивоу Факултета је проценат месечне уплате Министарства за тај месец који (процент) утврђује Декан.

2.

За наставнике и сараднике у радном односу на Факултету стимулација се одређује на годишњем нивоу почев од 1. октобра (на почетку школске године) и обрачунава се за сваки месец посебно. Уколико током школске године дође до промене оптерећења наставника или сарадника, Декан посебном одлуком врши корекцију стимулације за тог наставника или сарадника.

За ненаставне раднике који су у радном односу на Факултету стимулација се одређује за сваки месец посебно.

3.

Наставник добија стимулацију за часове предавања и вежби (на програмима основних и мастер академских студија које финансира надлежно Министарство) према следећој табели:

Звање	Нормирани број часова предавања за који се добија пуна стимулација	За сваки час преко (испод) норме добија (губи)
Редовни професор	8	12,5% стимулације
Ванредни професор	10	10% стимулације
Доцент	12	8,33% стимулације

Сваки наставник мора да има бар 6 часова предавања на годишњем нивоу (просечно 3 часа седмично по семестру), при чему мора да има бар један обавезни предмет. Час предавања се може заменити са два часа вежби.

Максималан број часова преко норме који се наставнику плаћају је два. Часови преко норме се не плаћају наставницима ако у истој научној области има наставника који немају пуну норму часова. Наставнику се не плаћају часови вежби преко његове норме.

4.

Наставницима методичких предмета који воде стручну праксу која се обавља у једном семестру се та активност обрачунава у часовима предавања према броју студената на пракси и то 0,1 час по студенту, а максимално 4 часа у семестру.

Наставницима који су ментори на дипломским односно мастер радовима припада додатна стимулација од 2%, односно 5% за месец у ком је одбрањен дипломски, односно мастер рад и то почев од генерације студената који су мастер академске студије, односно четврту годину основних академских студија уписали школске 2015/2016. године. Наставник може добити додатну стимулацију за највише 2 мастер рада студената из једне генерације.

5.

Сарадник добија стимулацију за часове вежби (на програмима које финансира надлежно Министарство) према следећој табели:

Број предмета	Нормирани број часова вежби за који се добија пуна стимулација	За сваки час преко (испод) норме добија (губи)
од 1 до 5	20	5% стимулације
6 и више	18	5,56% стимулације

Максимални број часова преко норме који се сараднику плаћају је четири.

6.

Запослени из реда ненаставног особља добија стимулацију за залагање на послу ако његов руководиоца закључи да ју је остварио у датом месецу. Висину стимулације утврђује Декан на основу предлога руководиоца организационе јединице у којој је запослени распоређен.

7.

За време годишњег одмора раднику припада стимулација коју за тај месец утврђује Декан.

Сматра се да је радник у текућем месецу био на годишњем одмору ако је у том месецу провео на одмору више од половине радних дана.

8.

Све друге видове стимулације утврђује Декан посебним одлукама.

9.

Даном почетка примене ове одлуке престаје да важи одлука Декана Факултета број 6/149 од 30. 03. 2018. године.

10.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања истицањем на огласној табли Факултета а примењује се почев од 01.10.2018. године.



Д-но:

- Продекану за наставу,
- Продекану за науку,
- Продекану за финансије,
- руковод. орган. јединица,
- огл. табли,
- студ. служби,
- архиви.

**Службена белешка:** Ова Одлука истакнута је на огласној табли Факултета дана 07. 09. 2018. године.

