

Универзитет у Крагујевцу
ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧКИ ФАКУЛТЕТ
Број: 711
22.10.2024. године
Крагујевац

На основу чл. 104-123. Закона о раду („Сл. гласник РС“ бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17, 113/17 и 95/18), Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“ бр. 88/17, 73/18, 27/18, 67/19, 6/20, 11/21, 67/21 и 67/21), Закона о зарадама у државним органима и јавним службама („Сл. гласник РС“ бр. 34/01, 62/06, 63/06, 116/08, 92/11, 99/11, 10/13, 55/13, 99/14, 21/16, 113/17, 95/18, 86/19, 157/20 и 123/21), Закона о буџетском систему („Сл. гласник РС“ бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13, 108/13, 142/14, 68/15, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18, 31/19, 72/19, 149/20, 118/21, 138/22 и 118/21), Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета („Сл. гласник РС“ бр. 15/02, 100/04, 26/05, 38/07 и 110/07), Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату зарада запослених у јавним службама („Сл. гласник РС“ бр. 44/01, 15/02, 30/02, 32/02, 69/02, 78/02, 61/03, 121/03, 130/03, 67/04, 120/04, 5/08, 26/05, 81/05, 105/05, 109/05, 27/06, 32/06, 58/06, 82/06, 106/06, 10/07, 40/07, 60/07, 91/07, 106/07, 7/08, 9/08, 24/08, 26/08, 31/08, 44/08, 54/08, 108/08, 113/08, 79/09, 25/10, 91/10, 20/11, 65/11, 100/11, 11/12, 124/12, 8/13, 4/14, 58/14, 113/17, 95/18, 86/19, 157/20, 19/21, 48/21 и 123/21), Правилника о организацији и систематизацији послова и задатака Природно-математичког факултета у Крагујевцу, Правилника о раду Природно-математичког факултета у Крагујевцу, а у складу са чланом 147 Статута Природно-математичког факултета у Крагујевцу, Савет Природно-математичког факултета у Крагујевцу дана 22.10.2024. године, донео је

**ПРАВИЛНИК О КРИТЕРИЈУМИМА ЗА ОБРАЧУН И ИСПЛАТАУ ЗАРАДА,
НАКНАДА ТРОШКОВА И ОСТАЛИХ ПРИМАЊА ЗАПОСЛЕНИХ ПРИРОДНО-
МАТЕМАТИЧКОГ ФАКУЛТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ**

Члан 1.

Правилником о критеријумима за обрачун и исплату зарада, накнада трошкова и осталих примања запослених Природно-математичког факултета у Крагујевцу (у даљем тексту: Правилник) уређују се критеријуми за обрачун и исплату зараде, накнаде трошкова, и осталих примања запослених Природно-математичког факултета у Крагујевцу (у даљем тексту: Факултет).

Сви термини којима су у овом Правилнику означени положаји, професије, односно занимања и звања, изражени у граматичком мушким роду, подразумевају природни мушки и женски род лица на која се односе.

ЗАРАДА

Члан 2.

Запослени има право на одговарајућу зараду, која се утврђује у складу са

законима, уредбама, овим Правилником и уговором о раду.

Зарада подразумева плату у смислу Закона о зарадама у државним органима и јавним службама, односно зараду у смислу Закона о раду.

Основни елементи за обрачун зарада запослених су:

- основна зарада за време проведено на раду и стандардни учинак,
- увећање или умањење зараде зависно од оствареног учинка,
- увећање зараде за функционални додатак по основу руковођења,
- увећање основне зараде за минули рад,
- увећање зараде сразмерно учешћу радног доприноса у оствареном приходу,
- остала увећања и накнаде зарада и
- обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање из ззараде, у складу са законима.

Новчани износ основне зараде Факултет и запослени уговарају уговором о раду, а на основу коефицијента посла и бруто новчане вредности основице за обрачун и исплату зарада.

За непуно радно време зарада се утврђује пропорционално уговореном радном времену.

При свакој промени коефицијента посла запослени и Факултет закључују анекс уговора о раду.

ФИНАНСИРАЊЕ ЗАРАДА

Члан 3.

Укупни трошкови зарада свих запослених на Факултету, који обухватају нето зараде и обавезе на терет запосленог и терет послодавца по основу пореза и доприноса, финансирају се из следећа два извора:

- средстава за остваривање програма рада Факултета финансираног из буџета Републике Србије и
- сопствених прихода остварених од обављања делатности Факултета.

Овим Правилником, Факултет уређује расподелу средстава добијених из буџета, као и сопствених средстава.

ФИНАНСИРАЊЕ ДЕЛА ЗАРАДА ИЗ БУЏЕТА

Члан 4.

Износ средстава за финансирање дела зарада запослених на Факултету из буџета Републике Србије утврђује Министарство надлежно за послове високог образовања (у даљем тексту: Министарство), на основу Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета и Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плате запослених у јавним службама (у даљем тексту: Уредба), као минимални ниво средстава којима држава финансира рад факултета и универзитета, за календарску годину. Овај износ одређен је на основу обрачунатог броја наставника и сарадника који се финансира на Факултету, просечног коефицијента наставног особља, обрачунатог броја ненаставних радника који се финансира на Факултету, просечног коефицијента ненаставних радника и припадајућих додатака за минули рад и функционалне додатке по основу руковођења.

Члан 5.

Елементи за обрачун и исплату зарада из буџетских средстава су:

- коефицијенти сложености рада за финансирање зарада наставника и сарадника за стандардни учинак,
- учинак по основу обима рада и обрачуна наставног особља (према Уредби),
- коефицијент увећања зараде по основу минулог рада,
- коефицијенти увећања зараде по основу руковођећих и изборних функција (у складу са Уредбом),
- коефицијенти за обрачун и исплату зарада ненаставних радника (према Уредби),
- основица за обрачун и исплату зарада коју, у складу са чланом 3. Закона о зарадама у државним органима и јавним службама, утврђује Влада Републике Србије.

Запослени има право на увећану зараду у висини утврђеној Законом о раду, Посебним колективним уговором за високо образовање и Правилником о раду Факултета и уговором о раду.

Члан 6.

Нормативи и коефицијенти сложености рада по Уредби о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета представљају основ за финансирање рада Факултета.

Члан 7.

Факултет се налази у седмој нормативној групи.

Нормативно-наставне групе за предавање и вежбе по годинама студија на Факултету су:

Наставне групе за предавања	године студија				
	1. годину	2. годину	3. годину	4. годину	5. годину
предавања	70	50	40	30	25
вежбе	25	20	15	10	10

Коефицијент сложености рада за финансирање зарада наставника и сарадника Факултета су:

1.	редовни професор	30,19
2.	ванредни професор	28,01
3.	доцент	25,65
4.	асистент са докторатом (асистент доктор наука)	21,75
6.	асистент, предавач страног језика	20,17
7.	сарадник у настави	18,58

Коефицијенти сложености рада су овим Правилником усаглашени са Уредбом.

Члан 8.

Запосленим наставницима и сарадницима, на основу обима рада и обрачуна акредитационог оптерећења наставног особља, а у складу са стандардима Националног акредитационог тела, према ком акредитационо оптерећење наставника и сарадника на нивоу институције може да буде 20% више у односу на норматив, основни коефицијент се може увећати за највише 20% и то:

- на основу повећаног акредитационог оптерећења свим наставницима и сарадницима Факултета коефицијент се може увећати 8%,
- наставницима Факултета за 1 час преко норме, коефицијент се може увећати додатних 4%, где наставник може имате највише 3 часа преко норме,
- сарадницима Факултета за 1 час преко норме, коефицијент се може увећати додатних 2,4%, где сарадник може имати највише 5 часова преко норме.

Тачан проценат увећања основног коефицијента из првог става овог члана се утврђује за школску годину, на основу података о реалном оптерећењу наставника и сарадника у школској години и података о броју студената одређеног студијског програма одговарајућег института.

Тачан проценат увећања основног коефицијента за сваког наставника и сарадника, из првог става овог члана се утврђује одлуком Декана Факултета пре почетка академске године у којој ће се примењивати.

Ако је укупан износ увећања зараде утврђен применом увећаних основних коефицијената из другог става овог члана већи од расположивог износа буџетских средстава намењених за исплату зарада, износ разлике може бити исплаћен из сопствених средстава Факултета.

Члан 9.

Коефицијенти сложености рада нанаставног особља су овим Правилником усаглашени са Уредбом.

Коефицијенти сложености рада за финансирање зарада ненаставних радника Факултета су:

1.	Стручни сарадник, правник, економиста, библиотекар, истраживач, лектор, преводилац, секретар факултета, шеф кабинета ректора (VII степен стручне спреме)	17,32
2.	Шеф рачуноводства (VI степен стручне спреме)	13,73
3.	Виши технички сарадник, виши стручни сарадник и самостални виши књижничар (VI степен стручне спреме)	13,73
4.	Контиста, билансиста, финансијски послови, административно-технички послови, програмер, референт за општ послове и статистичар (VI степен стручне спреме)	13,73
5.	ВКВ мајстор, радник на одржавању опреме, инсталација, уређаја и возног парка, домар (V степен стручне спреме)	9,16
6.	Самостални књижничар (IV степен стручне спреме)	11,15
7.	Финансијско-рачуноводствени послови, контиста, билансиста, административно-технички секретар, лаборант - техничар, технички секретар, дактилограф, књижничар, послови уношења податка на рачунару, возач путничког возила, архивски помоћник и књиговезац (IV степен стручне спреме)	8,62

8.	Ложач, послови КВ радника, послови уношења података на рачунару, послови одржавања инсталација, возач, помоћник обдуцент, домар, економ, набављач (III степен стручне спреме)	7,82
9.	Портир, чувар, курир, домар, магационер, телефониста (III степен стручне спреме)	7,82
10.	Вртлар, шталар и чувар експерименталних животиња (II степен стручне спреме)	6,83
11.	Манипулативни радник (II степен стручне спреме)	6,83
12.	Спремачица (I степен стручне спреме)	6,30
13.	Физички радник	5,99

Члан 10.

Запосленима на Факултету, увећава се део зараде из буџета по основу руковођења, и то:

- Декану Факултета 30%,
- продекану 20%,
- шефу катедре, секретару Факултета, шефу рачуноводства и шефу студија 10% и
- шефу одсека или службе 5%.

Члан 11.

Уколико у буџетским средствима нема доволно средстава за исплату зарада, недостајући део средстава ће се исплаћивати из сопствених прихода Факултета.

ФИНАНСИРАЊЕ ДЕЛА ЗАРАДА ИЗ СОПСТВЕНИХ ПРИХОДА

Члан 12.

Износ средстава за финансирање дела зарада запослених на Факултету из сопствених прихода у складу са законом којим се уређује високо образовање утврђује се сразмерно учешћу трошкова рада у оствареном приходу, у складу са чланом 12. став 2. Закона о платама у државним органима и јавним службама.

Члан 13.

Елементи за обрачун и исплату зарада из сопствених прихода одређују се овим Правилником, што је у складу са чланом 12. став 3. Закона о платама у државним органима и јавним службама, а сразмерно учешћу трошкова рада у оствареном сопственом приходу израчунато као однос трошкова рада финансијираних из сопствених прихода и остварених сопствених прихода у претходној календарској години.

Елементи за обрачун и исплату зарада из сопствених прихода су:

- сопствени приходи у текућој календарској години остварени од основне делатности,
- сопствени приходи у текућој календарској години остварени од других делатности,
- коефицијент после одређен овим Правилником, у складу са чланом 60. Закона о високом образовању и чланом 43. Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета,
- коефицијент увећања зараде по основу учинка већег од стандардног,
- коефицијент увећања зараде по основу руководећих и изборних функција у складу са Правилником о раду Факултета.

Члан 14.

Укупни трошкови рада за месец обрачунавају се у складу са законима и овим

Правилником, а финансирају из наменских средстава за зараде уплаћених од стране Министарства и из сопствених прихода, сразмерно учешћу трошкова рада у оствареном приходу, на основу елемената дефинисаних у члану 13. овог Правилника.

Члан 15 .

Основица за обрачун и исплату зарада из сопствених прихода је једнака основици за обрачун и исплату зарада коју, у складу са чланом 3. Закона о зарадама у државним органима и јавним службама, утврђује Влада Републике Србије.

Члан 16.

Радни учинак се одређује на основу квалитета и обима обављеног посла, као и односа запосленог према радним обавезама.

Критеријуми за увећање зараде наставника и сарадника по основу радног учинка већег од стандардног су:

- степен ангажовања у настави,
- степен реализације наставних активности,
- рад на пружању услуга трећим лицима, а у складу са закљученим уговорима, односно актима Факултета,
- учешће у реализацији пројекта које финансира Министарство науке, технолошког развоја и иновација, институционалног финансирања НИР-а од стране Министарства просвете, науке и технолошког развоја, као и пројекта које финансира Фонд за науку,
- остале активности: промотивне активности, организовање научних конференција и скупова, организовање округлих столова, аплицирање за научно-истраживачке пројекте, уређивање и помоћ у уређивању штампаних и електронских издања Факултета и друго, у складу са обимом ангажовања, по одлуци Декана Факултета,
- пружање одговарајућих административно-техничких услуга поводом реализације докторских студија, избора у истраживачка и научна звања, пројекта које не финансира Министарство науке, технолошког развоја и иновација, институционалног финансирања НИР-а, као и пројекта које финансира Фонд за науку, по одлуци Декана Факултета.

Члан 17.

Увећање зараде из сопствених прихода Факултета по основу степена ангажовања у настави, за наставника представља производ основице из члана 21. Правилника и следећих коефицијената:

- за менторство за завршне радове или заврше испите на основним академским студијама у висини од 2% од основне зараде за месец у којем је одбрањен завршни рад или завршни испит;
- за менторство за завршне радове на мастер академским студијама у висини од 5% основне зараде за месец у којем је одбрањен завршни рад;
- за докторске академске студије, за положени испит сваког кандидата, у висини од 0,5% по ЕСП боду, од укупног износа школарине за докторске академске студије,
- за чланове комисије за оцену и одбрану докторске дисертације у износу од 60% од износа накнаде за оцену и одбрану докторске дисертације дефинисане Ценовником услуга Факултета, сразмерно свим члановима комисије.

Члан 18.

Накнада по основу степена ангажовања у настави на кратком програму студија

представља производ основице за наставу и броја одржаних часова.

Основица за наставу из претходног става овог члана се утврђује дельењем 70% укупних прихода остварених на кратком програму студија и укупног броја часова одржаних на кратком програму студија.

Накнада из става 3. овог члана се исплаћује предавачима на кратком програму студија, према броју одржаних часова.

Све накнаде из овог члана се исплаћују након реализације кратког програма студија, из прихода остварених од реализације кратког програма студија.

Члан 19.

По основу додатног ангажовања наставника за учешће у комисији за избор у истраживачко звање и у комисији за оцену испуњености услова за избор у научно звање, наставник има право на увећање зараде из сопствених прихода у процентуалном у износу од 50% висине уплаћене накнаде за стицање истраживачких и научних звања, сразмерно свим члановима комисије.

Члан 20.

На увећање зараде из сопствених прихода имају запослени у научном звању а на име анагажовања да докторским академским студијама и учешћа у комисији за избор у истраживачко звање и у комисији за оцену испуњености услова за избор у научно звање, у висини и на начин предвиђен чланом 17. став 2. алинеја 3. и 4. и чланом 19. овог Правилника.

Члан 21.

Елементи за увећање зараде ненаставног особља по основу радног учинка су:

- обим рада и квалитет извршеног посла, у складу са законима;
- замена другог запосленог који је одсутан у складу са Правилником о раду Факултета;
- рад на пословима пружања услуга трећим лицима, у складу са закљученим уговорима, односно актима Факултета,
- обима посла извршеног по налогу Декана, продекана, Секретара Факултета или непосредног руководиоца, а ван посла регулисаног уговором о раду,
- на име пружања одговарајућих административно-техничких услуга поводом реализације докторских студија, избора у истраживачка и научна звања, пројекта које не финансира Министарство науке, технолошког развоја и иновација, институционалног финасирања НИР-а, као и пројекта које финансира Фонд за науку, по одлуци Декана Факултета.

Члан 22.

О увећању зараде запослених одлучује Декан Факултета посебном одлуком.

Члан 23.

За повреду радне обавезе или непоштовање радне дисциплине, зарада запосленог може да се умањи у складу са Правилником о раду Факултета.

О умањењу зараде одлучује Декан Факултета решењем.

НАКНАДА ТРОШКОВА ПРЕВОЗА И СЛУЖБЕНОГ ПУТА

Члан 24.

Запослени има право на накнаду трошкова превоза и службеног пута у складу са

Паравилником о раду Факултета, Посебним колективним уговором за високо образовање и у складу са посебном Одлуком Декана Факултета којом је регулисана ова област.

ДРУГА ПРИМАЊА ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 25.

Факултет је дужан да, у складу са овим Правилником, запосленом исплати друга примања, која не чине зараду, а све у складу са Законом о раду, Посебним колективним уговором за високо образовање и Правилником о раду Факултета.

Члан 26.

Наставник Факултета има право на накнаду трошкова изrade библиографије цитираности, по поднетом захтеву, једаном у току једног изборног периода.

Члан 27.

Правилник ступа на снагу осмог дана након објављивања, а објављује се на огласној табли и званичној интернет страници Факултета.

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА ФАКУЛТЕТА



Проф. др Биљана Петровић

Службена белешка:

Ове Измене и допуне Статута истакнуте су на огласној табли, односно објављене су на званичној интернет страници Факултета дана 22.10.2024. године.

ОВЕРАВА
СЕКРЕТАР ФАКУЛТЕТА



Мирјана Ђурчић, дипл. прав.